「人材」を「人財」に変える採用マジック

# 戦略と本気


01 ミッション
02 コンセプト
03 じょぶるの提供価値
04 じょぶるの実績
05 サービス概要
06 コンテンツ
07 広告手法
08 フォロー
09 サービス内容まとめ
10 料金表


じょぶる香川

https://be-win.co.jp/kagawa

わたしにぴったりを探す じょぶる香川

MISSION

# 地方の中小企業を採用で勝たせる

## 会社の成長＝良い人材の採用

会社の成長、業績の成長は、良い人材の獲得で決まります。

会社に合わない人を採用して、無駄なコストに悩む、トラブルを起こす問題社員に悩む会社を救うこと、

人材採用に失敗している会社をなくすことが私たちのミッションです。



## MISSION

# じょぶるとは?



**入社後に《定着×活躍》し続けてくれる人材の採用支援を行うサービスです**

生産人口が減少する中で、「辞めない人材、活躍を続けてくれる人材とは何か?」を考え続け
2007年以来、転職を考えている求職者と接点を持ち続け、延べ13,000名以上と就職相談を行ってきました。
人材採用を通じて、貴社の業績向上を行うことが私たちのミッションです。

将来的には、AIによって、企業さまと求職者のマッチングが叶うシステムのご提供を目指しております。

特許取得済み
特許第6963862号「メール生成システム」
特許第6955294号「マッチングシステム」

JOBRU VALUE

# なぜ、入社後の《定着×活躍》が重要なのか？

## 突然ですが、質問です。

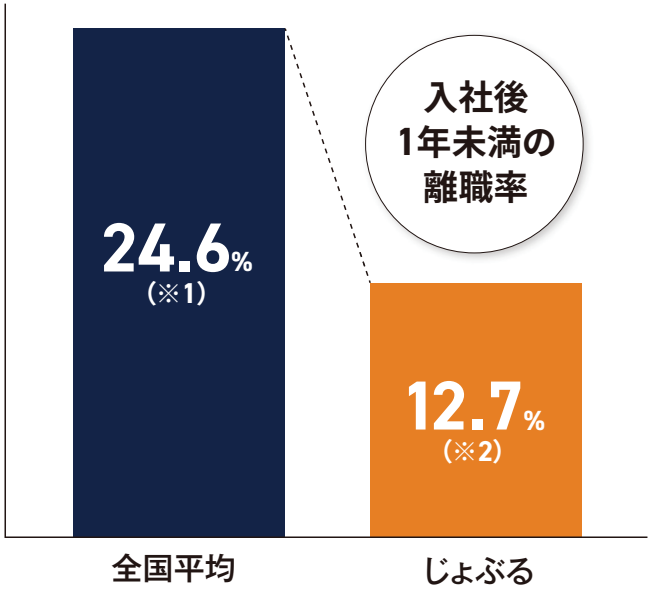
社員1名が半年で退職。
その損失額は？




答え 約317万円

| 採用前 | 採用後 | | |
|---|---|---|---|
| 採用費 | 従業員の人件費 | | 先輩社員の人件費 |
| 62.5万円 | ＋ 150万円（月給25万円×6ヶ月） | ＋ | 105万円（月17.5万円×6ヶ月） |
| | | | ※月給35万円で、稼働の50%を教育時間とした場合 |

## じょぶるを通して就職された方は、定着しやすい！




※1）厚労省調べ　※2）自社調べ

POINT

じょぶるは社員の早期離職を防ぎ、
無駄な損失を抑えられる採用ツールです！

JOBRU VALUE

# 1名採用することで、業績への影響は？

## 一人当たり売上高とは？

従業員一人当たりの売上高を測定する指標。
各従業員がどれだけ効率的に売上高を
生み出しているかを評価する。

全職種平均 **3547万7445円**

計算式

$$\frac{\text{売上高（円）}}{\text{従業員数（人）}}$$

成長意欲の高い企業様は、1つの目安として、経常利益の10%を広告費に投資しています。
しかし、中途採用における課題は

採用後のミスマッチ **33.7%**（最も多い）

人材要件と応募者のミスマッチ **30.7%**

と続いています。せっかく採用したもののなかなか活躍できない、あるいは求める人材に応募してもらえない、といった課題が大きいことがわかります。
じょぶるでは、やみくもに応募の母集団を作るようなご提案は行っておりません。
貴社事業を深く理解した上で、《定着×活躍》が叶えられる人材採用をするために何ができるのか?について、伴走型の支援を行っています。

JOBRU ACHIEVEMENT

# 2023年の実績について（じょぶるJapan）

**ユーザー数** ［じょぶるJapan全体］

**216万人**

2023年中（閲覧者含む）

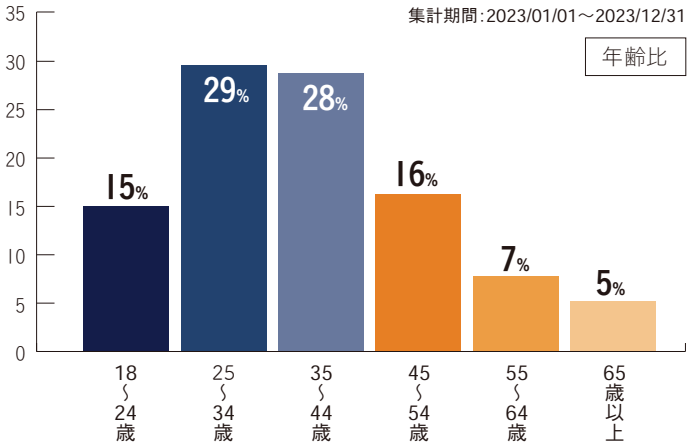
**応募総数**

2023年中 **14,100（約）件**

**掲載件数**

2023年12月13日時点 **29万4800（約）件**

## じょぶるJapanの訪問ユーザー情報




## 企業様が他求人サービスと比較して、じょぶるを選んだ理由TOP3

01 | 質の高い人材（自社が求めているペルソナ）が獲得できる

02 | 再現性のある仕組みが手に入る（アフターフォロー）

03 | 採用代行サービスによる、採用の手間の削減（コスト削減）

## 対応可能な職種｜実績一覧

- 製造業
- 建築業
- 建設業
- 営業職
- 事務職
- 運送業
- 物流系
- 警備業
- 広告業
- 水産業
- 農業系
- 管理職
- 清掃業
- 不動産業
- 介護職
- 看護師
- 歯科助手
- 歯科衛生士
- 薬剤師
- 整体士
- 保育士
- 幼稚園教諭
- 接客・販売業
- 調理飲食業
- サービス業
- 自動車整備
- 研究職
- 受付
- 電話オペレーター
- 理美容系
- スポーツトレーナー
- デザイナー
- プログラマー

※外国人実習生の紹介もご相談頂けます。

**上記以外の業種においても効果的な求人をご提案します。**
**まずはお問合せください。**

JOBRU SERVICE

# サービス概要

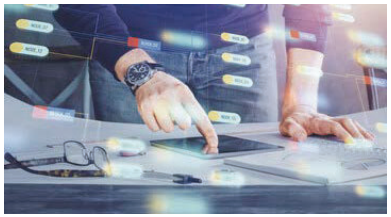
## なぜ、じょぶるで採用がうまくいくのか?

### 特徴01 | 企業紹介が充実しているから求職者が興味津々!

じょぶる取材班がお伺いし、インタビューや撮影、ライティングを行います!求職者に決めてもらえる内容を一緒に考え、オーダーメイドの記事を作成します。

### 特徴02 | 最新検索技術を取り入れて、求職者へリーチ!

じょぶるはGoogleやYahoo!の最新技術を利用して、今までのネット広告では獲得できなかった求職者を獲得することが可能です。

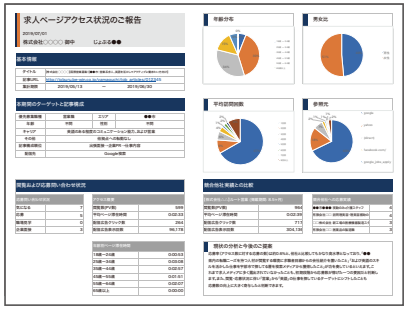





掲載例)株式会社Be win
※2023年7月時点




### 特徴03 | 応募がくる記事になるよう、見せ方の改善ができる!




採用ターゲットの仮説立て、分析ができます。どんな人がどのぐらい記事を見ているのか、どんなワードで検索されているのか…結果を元に記事を改善し、より求職者に決めてもらえる内容に変更が可能です。

### 特徴04 | 応募窓口・紹介サービスで求職者と企業の架け橋に!

求職者からのお問い合わせは、じょぶるが対応します!面接日のセッティングの連絡や人材の精査の手間を省いて頂けます。

応募 → 面接日時の設定 → 書類選考窓口 → 不採用通知 → 一次面接外注 → 就業 → 就業後フォロー

お好みのフローまでお手伝いいたします。

JOBRU SERVICE

# 企業ブランディングのサポートを行います

## 大手媒体の最上位プランと同等の質の高い記事を作成



### じょぶる

求人記事の質

低額プラン ― 高額プラン

○○株式会社　○○株式会社　○○株式会社

どのプランでも全て同じクオリティで作成

写真やインタビューを用いた質の高い記事で
企業さまの魅力をPR!
ブランディング効果を発揮します。

| | |
|---|---|
| 写真撮影 | 追加料金 0円 |
| インタビュー | 追加料金 0円 |
| 取材交通費 | 別途請求 0円 ※ご要望に応じて費用が発生する場合がございます。 |
| 写真・文字数 | 制限なし |

### 通常の求人媒体

求人記事の質

低額プラン ― 高額プラン

○○株式会社　○○株式会社　○○株式会社

プランによって
コンテンツの数に
制限がある

| | |
|---|---|
| 写真撮影 | 追加料金 数万円 |
| インタビュー | 追加料金 数万円 |
| 取材交通費 | 別途請求 数万円 |
| 写真・文字数 | 制限あり |

# コンテンツについて

## 求人コンテンツをつくることにこだわる理由

**理由は明確**

**求人情報は飽和しており、
他社との違いを明確化しないと
良い人材の採用ができないため。**

求人を見てもらえる・知ってもらえることはインターネットで当たり前にできるようになりました。働き方改革と人材獲得の競争激化により、募集条件（給与、福利厚生）は、より好待遇化しています。
そんな条件戦争に勝つための施策が、打てていますか？

**休みが少ないから人が来ない
給与が少ないから仕方ない**

と諦める前に、できることがあります。



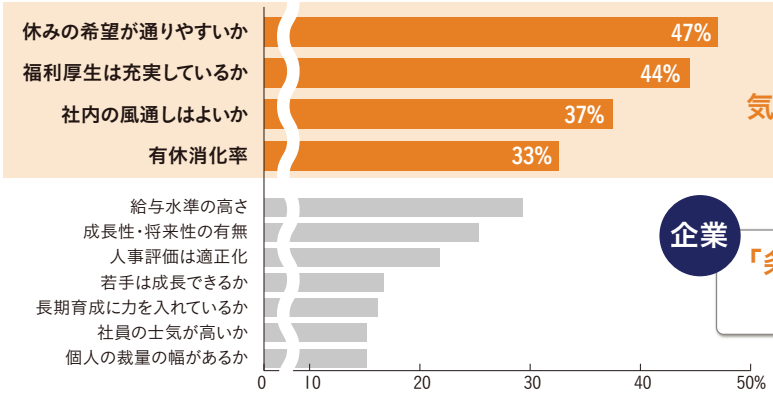

掲載例

POINT

- **ただ会社を紹介するだけでは情報は足りない時代**
- **コンテンツがあることで、雇用条件だけでは応募してくれない人材に訴求できる**
- **納得して入社した人材は、定着し、1人で1.5〜2人分の成果を生む採用に繋がる**

## 転職活動中と、転職後では、求職者が重視している項目が違う!

**〈転職前アンケート〉転職時、雇用条件の他に、知りたい情報はなんですか?**




休みや福利厚生を気にする求職者が多いが…

企業 「条件や制度を改善しよう」と思っても限界がある

【2023年 Be win実施】18〜60歳までの全国の求職者1500名に対するアンケートより（複数回答可）

**〈転職後アンケート〉「転職が成功した!」と感じた理由は?**

| | |
|---|---|
| ●人間関係の悩みがなくなった | 32% |
| ●収入が上がった | 26% |
| ●精神的に元気になった | 23% |
| ●有休を気軽に使えるようになった | 22% |
| ●残業が減った | 14% |
| ●やりたい仕事ができるようになった | 13% |

とはいえ実際は

**雇用条件以外が
＼転職の鍵／**

**〈転職後アンケート〉「転職に失敗した!」と感じた理由は?**

| | |
|---|---|
| ●業務量が賃金に見合ってなかった | 30% |
| ●会社の雰囲気が自分に合ってなかった | 23% |
| ●評価されなかった・評価制度がなかった | 20% |
| ●威圧的な上司や先輩が多かった | 19% |
| ●将来性のなさそうな業界だった | 16% |
| ●思っていた仕事内容と違った | 15% |

【2023年 Be win実施】27〜59歳までの全国の求職者3000名に対するアンケートより（複数回答可）

**納得できる転職に必要な情報**　雇用条件 ＋ 仕事内容　仕事量　同僚　雰囲気

コンテンツで掲載できる

JOBRU AD
# 広告手法について

## 最新のトレンドに対応した、採用が成功する導線づくりができる







御社の求人を
見つけてもらうこと
＝ 認知の数

他社と比較検討された
際に勝てる情報
＝ 情報の質

様々な求人メディアが乱立している昨今では、求職者に「御社の求人を見つけてもらうこと」「他社と比較検討された際に勝てる情報」のどちらも必要です。
じょぶるに掲載していただくことで、indeed・求人ボックス・careerjet・Googleしごと検索（Google for jobs）といった、**大手求人検索エンジンに、御社の求人が掲載され、「今」仕事を探している人材にアプローチ**できます。

POINT

**《求人を露出する動線》と《応募の後押しをする動線》が**
**じょぶるワンストップでどちらも手に入ります！**

**求人の露出動線を確保することで得られるメリット**

- 労力の削減
- コスト削減
- 他社との差別化

JOBRU AD
# 広告手法について

## じょぶるは欲しい人材に効果的にアプローチができます!

### 「今」検索しているユーザーに見せられる

**ユーザーが検索したキーワードに連動**して、検索結果の上位に御社の求人ページへ直接アクセスできる広告が表示されます。




**強み** **今検索しているユーザーを逃さずに御社のページへ誘導できます**

**決めてもらう広告**

### 興味がある人に求人を見せられる

居住地域、年齢、性別、過去のweb閲覧・検索履歴などから、**御社の欲しい人材にターゲットを絞り**、Google等の主要提携サイトのコンテンツページに広告を配信します。




**強み** **まだ求人が出ていることを知らない潜在層にアプローチできる!**

**知ってもらう広告**

### サービスご利用の流れ

**取材**
- 撮影
- ヒアリング
- 記事戦略策定

**制作** 10日〜14日

**公開**
- 記事公開
- サイト外広告の運用開始

**ご掲載期間**
- 応募窓口代行
- 面談調整
- 相互連絡
- 掲載後フォロー
- 改善提案

### ターゲティングの例

**●地域**
広告配信対象の地域を都道府県単位、市区群で指定できます。

**●年齢**
ライフステージで区分
拡張配信も可能です。

**●曜日・時間帯**
曜日・時間帯を
1時間単位で設定

**●サイトカテゴリー**
特定のカテゴリーに分類されるサイトに広告を表示

**●過去訪問者をサイトへ再誘導**
自社サイトへの訪問を軸にインターネットユーザーに広告を表示

**●性別**
男性・女性
拡張配信も可能

**●デバイス**
広告配信先デバイスの絞り込み
※iPhone/Androidなど
OS指定も可能

**●サイト指定**
広告を配信する、または配信しないサイトを指定

**●検索ワードでターゲティング**
インターネットユーザーの検索キーワードをもとにターゲティング

**●特定カテゴリーのユーザーへ**
特定のカテゴリーに興味を持つインターネットユーザーに広告を表示

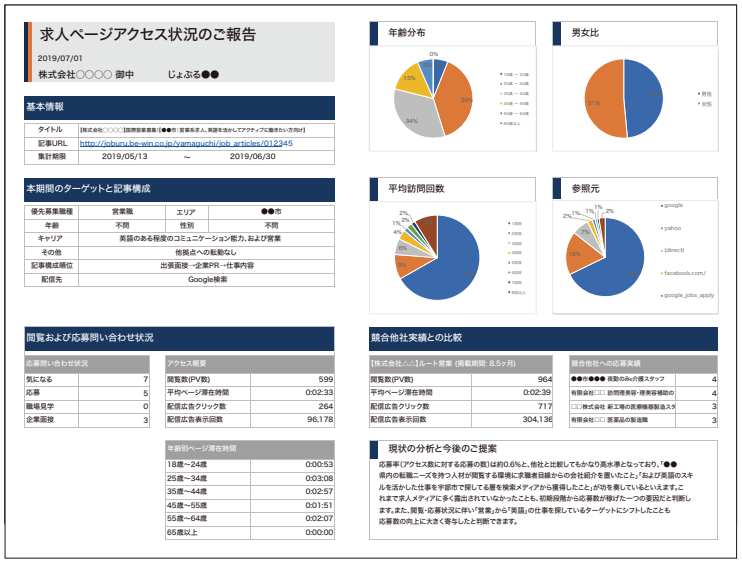
JOBRU FOLLOW

# 掲載中や掲載後のフォローについて

## 一社ごとのアクセス解析で、記事を改善できます!

### レビューシート、ヒートマップでアクセス状況を確認

●レビューシート例




掲載開始後、定期的に、御社の求人ページへのアクセス状況のご報告をさせていただきます。

- ●閲覧者の男女比や年齢
- ●アクセス数
- ●ページ滞在時間、閲覧状況(離脱率など)

などの情報から、狙ったターゲット層に届いているか、検討してもらえているかを確認し、採用に繋がる方法を、一緒に考えます。

### データを元に、人材を獲得するための戦略を立てる

データを元に、ターゲットやコンテンツの追加・変更、広告配信戦略の変更が可能です。例えば、

- ●アクセス数が少ない
  ➡➡TOP画像を変更、配信方法を変更
- ●アクセスはあるが離脱率が高い
  ➡➡コンテンツの内容見直し
- ●見てもらえているが応募がない
  ➡➡後押しするポイントを追加

など、問題に応じて、改善策を考え、求人記事のPDCAを回していきます。
じょぶるは、これまでの掛け捨ての求人広告とは違います。
どんな人に御社の何の情報をどう伝えていけば人材が獲得できるのか、採用の戦略を手に入れることができます。

POINT

**求職者に決めてもらえる戦略を**
**一緒に考え、情報を改善していくことで、**
**応募を獲得します。**

●ヒートマップの例



JOBRU | follow

# 一次受付を代行し、採用に繋げるまでをサポート

## 採用担当者がいない企業さまへの付加価値が生まれる!

じょぶる

じょぶるは、企業側の一次受付を代行し、面接まで設定を行います。




通常の求人媒体




**お好みのフローまでお手伝いします**

応募 | 面接日時の設定 | 書類選考窓口 | 不採用通知 | 一次面接外注 → 就業 | 就業後フォロー

### | 検証 | 採用活動の手間ってどのくらい?

結論 **計6時間!**
時給1500円とすると
9000円も無駄に…

**仮に3名の応募があったら…**

- 電話対応orメール対応▶▶離脱のリスク
- 繋がらなかったら何度も連絡▶▶手間(20分×3名)
- 応募書類送付の依頼・確認▶▶手間(20分×3名)
- 面接日時の調整(10分×3×3名)
- 一次面接(30分×3名)
- 結果連絡(10分×3名)
- 履歴書返送(封入・宛名書き　15分×3名)

POINT

### 求人担当者様の手間が省ける!

電話およびwebによる応募や問い合わせの窓口を、じょぶるが代行いたします。面接日のセッティグの連絡や人材の精査の手間を省いて頂けます。



さらに!!

### じょぶるは、就職相談者を御社にご紹介できます!

じょぶるでは求職者に対して、**面談・企業紹介**をしています。求人掲載中は、**御社にマッチする方を随時ご紹介**していきます。
何人採用しても、掲載料以外の**追加料金は発生しません。**

JOBRU SERVICE

# サービス内容まとめ

## じょぶるのサービスの特徴

| | |
|---|---|
| 地域特化 | 地域に特化した求人媒体だから、<br>その地域で就職したい人に見てもらえる |
| 訪問・取材 | 1社1社、企業にお伺いして<br>ヒアリング・撮影を行い、<br>オーダーメイド記事を作成 |
| 配信方法 | 各企業の採用計画やご状況に合わせた、<br>個別配信設定 |
| フォロー | 定期的に、求人記事の改善を行い、<br>PDCAを回す |
| 窓口代行 | 求職者の一次受付をじょぶるが代行（RPO）、<br>採用担当者さまの負担を軽減 |





わたしにぴったりを探す
じょぶる香川






| 通常の求人媒体 | | じょぶる |
|---|---|---|
| お金をかけることで<br>質が上がる | 求人記事の質 | 全てのプランで高品質 |
| サイト内に掲載されるのみ | 配信方法 | 各企業ごとに個別で運用 |
| 契約更新のタイミングが<br>一般的 | フォロー | 逐一フォローを行い<br>求人記事を改善 |
| 掲載企業側が対応 | 応募受付窓口 | じょぶるが代行 |